

Kręte drogi od rozwoju i nowoczesności

Od zarządzania partycypacyjnego i upodmiotowienia pracowników do zdolności do innowacyjnych działań w gospodarce

11 czerwca w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, al. Niepodległości 162, sala nr 152, bud. "G" w godz. 11.00 - 15.00.

Tematyka seminarium będzie skoncentrowana m.in.:

- **kulturze organizacyjnej**
- **zarządzania kapitałem ludzkim - zarządzanie przez zaangażowanie.**

Sesje:

1. Kultura organizacyjna firm i urzędów - koniec kultury folwarcznej w zakładach pracy? Moderator: prof. Andrzej Zybała
2. Progi i bariery w zarządzaniu przez zaangażowanie i upodmiotowienie Moderator prof. Marta Juchnowicz
3. Rola przedstawicieli pracowników w animowaniu partycypacji i podmiotowości pracowniczej. Moderator: prof. Jacek Sroka

Celem seminarium jest omówienie problematyki partycypacji z różnych punktów widzenia i z perspektywy różnych dyscyplin wiedzy, a także z punktu widzenia różnych doświadczeń, w tym samych pracowników oraz pracodawców

Partycypacja jest istotnym zjawiskiem z punktu widzenia zarówno pracodawców, jak i pracowników, jest także przedmiotem zainteresowania władz, w tym władz unijnych.

Władze UE promują od wielu dekad partycypację bezpośrednią jako czynnik, który może przyczynić się do podniesienia konkurencyjności europejskich gospodarek.